POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Empresa INVERSIONES & SERVICIOS GENERALES ASFER SAC S.A.C. Valora la diversidad de las personas con las que trabajamos y su colaboración, reconocemos que la diversidad y la inclusión son fundamentales para el desarrollo de nuestras actividades y para nuestro éxito en la búsqueda de soluciones ambientales innovadoras y sostenibles.
Tenemos un compromiso por crear un entorno de trabajo inclusivo con igualdad de oportunidades necesarias, para construir una sociedad más igualitaria e inclusiva a través del fomento de valores de la tolerancia y el respeto, la intolerancia de la discriminación y el acoso.
Nos dedicamos a mantener lugares de trabajo en los que no haya discriminación ni acoso por cuestiones de raza, sexo, color, nacionalidad u origen social, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, opinión política, ni por ninguna otra categoría protegida por las leyes aplicables.
Los fundamentos para la contratación, capacitación, compensación se basan en las aptitudes, el desempeño, las habilidades y la experiencia. Reafirmamos nuestro compromiso y respeto con nuestros stakeholders (comunidades, proveedores, entidades gubernamentales) y todas aquellas con las que entramos en contacto buscando generar un impacto positivo.
Empresa INVERSIONES & SERVICIOS GENERALES ASFER SAC S.A.C. Independientemente de las características personales o la categoría.

- No tolera conductas irrespetuosas o inadecuadas, el trato injusto o las represalias de ningún tipo.
- Rechazo rotundo, El hostigamiento y el acoso sexual en el lugar de trabajo, y en cualquier circunstancia relacionada con el trabajo, fuera del lugar de trabajo.
- Cualquier forma de tortura, crueldad, trato inhumano y/o trabajo forzado.

I. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES.

La Política de Inclusión y Diversidad de la Empresa **INVERSIONES & SERVICIOS GENERALES ASFER S.A.C.** se funda en los siguientes principios.

A. Respeto y Tolerancia:
Respetamos y Valoramos la Diversidad en todos sus aspectos, ya sea de raza, sexo, color, etnia, nacionalidad u origen social, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, opinión política, entre otras, de todas las personas dentro y fuera de la empresa.

B. Igualdad de Oportunidades:
Todas las personas tienen igualdad de oportunidades para contribuir con el desarrollo de nuestra misión medio ambiental. Nos esforzamos por proporcionar un entorno donde cada individuo pueda alcanzar su máximo potencial.

C. Desarrollo Profesional y Capacitación Continua
Promovemos el desarrollo y capacitación continua que se adaptan a las diversas habilidades y aspiraciones de nuestros empleados, respetando su identidad y libre desarrollo de la personalidad, buscando empoderar a cada miembro del equipo a fin de contribuir de manera significativa a los objetivos de la empresa.

II. NUESTRO COMPROMISO:
Nos comprometemos a integrar y comunicar activamente esta política en nuestra cultura y prácticas en nuestro entorno de trabajo.
Todos los empleados de la Empresa **INVERSIONES & SERVICIOS GENERALES ASFER SAC S.A.C.** respetarán esta política y afirmarán su compromiso con la diversidad cultural, y a llevar a la práctica en el ámbito de sus actividades diarias, tratándose con respeto y cordialidad, prohibiéndose emplear cualquier conducta ofensiva, agraviante y todo tipo de discriminación que propicie un clima de intimidación.

Lima, 06 Enero de 2026

YALICO MARTINEZ JUAN JOSE
GERENTE GENERAL
INVERSIONES & SERVICIOS GENERALES ASFER SAC